

บริษัทฯ ประกาศ เรื่อง “นโยบายสิทธิมนุษยชนของกลุ่มบริษัท โตโยต้า ฟูโซ” และขอให้พนักงานทุกคนปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัด ดังต่อไปนี้

นโยบายสิทธิมนุษยชนของกลุ่มบริษัท โตโยต้า ฟูโซ

นโยบายนี้รายงานต่อคณะกรรมการบริษัทของ โตโยต้า ฟูโซ คอร์ปอเรชั่น เมื่อวันที่ 29 มีนาคม พ.ศ. 2565

นโยบายและแนวคิดพื้นฐาน

ปรัชญาองค์กรของ กลุ่มบริษัทโตโยต้า ฟูโซ คือ "การดำรงชีวิตและเจริญก้าวหน้าร่วมกัน ของมนุษย์ สังคม และ โลก องค์กรของเราเจตนาที่จะเป็นบริษัทที่สร้างคุณค่า โดยมีส่วนช่วยสร้างสรรค์สังคมให้มีความเจริญก้าวหน้า" และ มุ่งมั่นแก้ปัญหาสังคมผ่านกิจกรรมของบริษัท

จากวิสัยทัศน์ของบริษัท "Be the Right ONE" หมายถึง มุ่งเน้นการเป็นองค์กรที่ต่างจากองค์กรอื่นและมีเอกลักษณ์เฉพาะสำหรับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตามแนวคิดใน "อุดมคติ" ของวิสัยทัศน์องค์กร เราจึงตระหนักตลอดเวลาและให้ความสำคัญอย่างมากต่อความเข้าใจเรื่องสิทธิมนุษยชนที่เป็นประเด็นในหลายประเทศและทุกภูมิภาค โดยจะต้องดำเนินงานและปฏิบัติอย่างเหมาะสม ภายใต้แนวคิด "การเคารพสิทธิมนุษยชน และการจัดการเชิงรุกด้านการพัฒนาบุคลากร โดยให้การสนับสนุน และให้โอกาสในการพัฒนาศักยภาพให้แก่บุคลากร" ซึ่งการจัดการนี้ถือ เป็นหนึ่งประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality) ของบริษัท

กลุ่มบริษัท โตโยต้า ฟูโซ จึงได้กำหนดเรื่องสิทธิมนุษยชนเป็นเรื่องสำคัญสูงสุด

1. จุดยืนของเราเกี่ยวกับบรรทัดฐานและกฎหมายระหว่างประเทศ

เราเชื่อว่าการเคารพสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานสากลเป็นรากฐานของธุรกิจของเราทั่วโลก ด้วยเหตุนี้ เราจึงเคารพสิทธิมนุษยชนตามร่างกฎหมายสิทธิมนุษยชนสากลแห่งสหประชาชาติ รวมถึง "ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน" (Universal Declaration of Human Rights) และ "หลักการอันเป็นแนวทางในด้านธุรกิจและสิทธิมนุษยชน" (Guiding Principles on Business and Human Rights)

แนวทางการปฏิบัติ (Behavioral Guidelines) ของเรา ที่กำหนดว่า "เราจะเคารพผู้อื่น และสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เต็มไปด้วยการมีส่วนร่วมของทุกคน" ในฐานะเป็นพลเมืองที่ดีและปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณและจริยธรรมที่ใช้ทั่วโลกของเรา (Global Code of Conduct & Ethics หรือ COCE) ซึ่งได้ระบุเรื่องการเคารพและจริงจังในการคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน

ความมุ่งมั่นขององค์กรเรานั้นใจได้ว่าไม่มีการเลือกปฏิบัติอันเนื่องจากเพศ อายุ สัญชาติ เชื้อชาติ สีผิว เผ่าพันธุ์ ศาสนา รสนิยมทางเพศ ความทุพพลภาพ มุมมองทางการเมือง หรือปัจจัยอื่นๆ ในสถานที่ทำงาน นอกจากนี้ เราไม่มีนโยบาย การบังคับใช้แรงงาน ใช้แรงงานเด็ก และจ้างงานโดยต่ำกว่าค่าแรงขั้นต่ำตามกฎหมาย อีกทั้ง การจัดหาบุคลากรจ้างงานที่ต่ำกว่าความรู้ความสามารถ ซึ่งค่าจ้างที่จ่ายต้องสูงกว่าค่าแรงขั้นต่ำตามกฎหมายแรงงานและกฎระเบียบข้อบังคับของแต่ละประเทศที่เรา

ดำเนินธุรกิจ รวมทั้งปกป้องสิทธิส่วนบุคคลและเสรีภาพในการแสดงออกของแต่ละบุคคล และบุคคลที่เกี่ยวข้องในกิจกรรมของบริษัท

2. ขอบเขตการบังคับใช้

นโยบายนี้บังคับใช้กับเจ้าหน้าที่และพนักงานทุกคน นอกจากนี้เรายังคาดหวังให้คู่ค้าทางธุรกิจของเราทั้งหมด เข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายนี้ด้วย

3. การตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน

เราจะมุ่งมั่นที่จะระบุและป้องกันหรือบรรเทาผลกระทบด้านลบใดๆ ต่อสิทธิมนุษยชนในธุรกิจของเราผ่านกลไกการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน

4. การแก้ไขและเยียวยา

หากเราพบ กิจกรรมทางธุรกิจใดๆ ก่อให้เกิดหรือส่งผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน เราจะดำเนินการแก้ไขหรือเยียวยาผ่านขั้นตอนและการเจรจาที่เหมาะสม

5. กลไกการร้องทุกข์

เราจะมุ่งมั่นที่จะจัดทาระบบการรายงานและการร้องทุกข์เพื่อให้เกิดความเข้าใจอย่างเหมาะสมและตอบสนองต่อปัญหาที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนทั้งหมด ที่ส่งต่อเจ้าหน้าที่ และพนักงาน หรือที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจของเรา

6. การให้ความรู้

เราจะให้ความรู้และการฝึกอบรมที่เหมาะสมแก่เจ้าหน้าที่และพนักงาน เพื่อให้เข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายนี้ได้เป็นอย่างดี นอกจากนี้เราจะรวมนโยบายนี้ไว้ในแนวปฏิบัติและขั้นตอนในการทำงานอื่นๆ ที่จำเป็น เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัติตามนโยบายในทุกๆกิจกรรมทางธุรกิจของเรา

7. การยืนยันความลับหน้าและการเปิดเผยข้อมูล

เราจะตรวจสอบการทำกิจกรรมอย่างต่อเนื่องในการเคารพสิทธิมนุษยชน รวมถึง ติดตามความลับหน้า และเปิดเผยประเด็นที่ตรวจพบอย่างเหมาะสม ผ่านเว็บไซต์ของเรา ฯลฯ

8. การพุดคุย / หารือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เรามุ่งมั่นในการหารือกับองค์กรภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญด้านสิทธิมนุษยชนเกี่ยวกับด้านลบต่อสิทธิมนุษยชน และมีส่วนร่วมในการพุดคุยและหารือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง

นโยบายนี้ จัดทำในเดือน มกราคม 2563

ปรับปรุงในเดือน มีนาคม 2565

President & CEO
Ichiro Kashitani